

Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 for Varde Kommune

Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

Et udfordrende mismatch

Ledigheden har de seneste år været faldende, mens beskæftigelsen har udviklet sig relativt stabilt. Der er dog fortsat ledige i særlig risiko for langtidsledighed. Selv om færre får førtidspension og dermed falder helt uden for arbejdsmarkedet, så er der også fortsat mange borgere med lang varighed på offentlig forsørgelse.

Inden for visse brancher er der allerede opstået mangel på arbejdskraft. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter faglært og højtuddannet arbejdskraft og et overskud på ufaglært arbejdskraft.

Der er i de seneste år vedtaget en række reformer af beskæftigelsesindsatsen som skal være med til at imødegå disse udfordringer. På tværs af reformerne er der bl.a. fokus på:

- En aktiv linje for alle
- Indsats på tværs af aktører, sektorer og kommunegrænser
- En individuel indsats med udgangspunkt i den enkelte borger
- Uddannelse og opkvalificering så unge og ufaglærte får kompetencer til at få en plads på arbejdsmarkedet

Det er en udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Denne udvikling betyder, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer og mellem tilgang af unge og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet. En vigtig opgave er derfor, at se på en så tidlig indsats som muligt på alle områder.

Det er vurderingen, at der fortsat vil være lav ledighed i Varde Kommune, mens beskæftigelsen vil udvikle sig relativt stabilt. Det er endvidere vurderingen, at antallet af langtidsledige vil være stadigt faldende.

Varde Kommune har det seneste år haft fokus på en styrket virksomhedsservice og en virksomhedsrettet indsats, der sammen med jobformidling vil være en kerneopgave i den fremtidige indsats i Jobcentret. Målet er at understøtte de af kommunens virksomheder, der har behov for at rekruttere nye medarbejdere, opkvalificere allerede ansatte eller fastholde sygemeldte medarbejdere.

En vigtig opgave er endvidere, at få udplaceret udsatte borgere, der er i stand til at være i tilbud i virksomhederne.

Beskæftigelsesområdet udfordringer har i de senere år både nationalt og lokalt været i politisk fokus – med henblik på tilpasning af indsatsen. I Varde er dette sket i form af en Beskæftigelsesanalyse, der blev iværksat i 2015 og er afrapporteret løbende i 2016. Analysen udpeger for det lokale arbejdsmarked i Varde følgende hovedfokus punkter:

Unge
Flygtninge
Lange sager

Med baggrund i de temadrøftelser, der er afholdt i tilknytning til analysearbejdet er metoden, at de aktuelle indsatser efter behov justeres indenfor de nugældende rammer, - eller nye tiltag indgår i kommende års budget proces.

I arbejdet har der særligt været fokus på smidigt at kunne arbejde på tværs mellem forvaltningerne -med det klare mål at styrke nedenstående værdier - som er gældende for det daglige arbejde på beskæftigelsesområdet:

1. Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet
2. Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt.
3. Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt.
4. Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borgerinddragelse
5. Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft, de har brug for, på kort og lang sigt

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet giver en udfordring i den indsats, som skal give resultater i form af job eller uddannelse. Jobcenter Varde vil i 2017 have et stærkt fokus på den helhedsorienterede indsats på tværs af sektorgrænser for at understøtte muligheden for at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Redskaber som målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb vil være en del af indsatsen ligesom der vil være et behov for at få talt rummeligheden op og her vil Varde Kommune gerne gå i front. Et fokusområde vil således være at finde nye værktøjer til at skabe rummelighed og markedsføre disse i virksomhederne.

Jobcenter Varde vil ligeledes i 2017 have fokus på, om konceptet om branchepakke-tilgang for flygtning/indvandrere kan udvides til andre målgrupper.

Unge

Jobcenter Varde vil indfri beskæftigelsesministerens mål for 2017 om at få flere unge i uddannelse. For at lykkes kræver det et bredt tværgående samarbejde – internt og eksternt – et samarbejde, som jobcentret vil have fokus på i 2017.

Der vil være et særligt fokus på samarbejdet med andre kommunale områder, Børn og Forebyggelse, Trivsel og Sundhed, Skoleafdeling og Social og Handicap i form af et fælles tværgående projekt, der forpligter sig til at skabe en tværgående helhedsorienteret indsats for unge på offentlig forsørgelse. Indsatsen skal øge den unges forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Desuden skal sikres et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner for at skabe gode overgange fra offentlig forsørgelse til ordinær uddannelse med henblik på at fastholde unge i uddannelse.

Jobcenter Varde vil i 2017 se mere jobrettet på unge og have fokus på, at uddannelse også kan opnås via læring gennem et arbejde.

Jobcenter Varde vil i 2017 desuden have større fokus på karrierevejledning fremfor kun uddannelsesvejledning i erkendelse af, at vejen til uddannelse også kan gå gennem et virksomhedsrettet forløb.

Aktivitetsparate borgere

En anden udfordring er den gruppe af borgere, som er kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde eller unge under 30 år ikke til uddannelse, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats.

Selvom gruppen er blevet mindre siden 2016 er udfordringen stadig at skaffe plads i virksomhederne på særlige vilkår, som kan opkvalificere gruppen og bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Også her skal rummeligheden være i fokus – med respekt for, at der tages afsæt i det enkelte menneske.

Sygemeldte borgere

Jobcenter Varde kan konstatere et fald i sygedagpengesager siden 2016. En aktiv linje og tidlig indsats overfor sygemeldte i forhold til fastholdelse, gradvis tilbagevenden og tiltag der gør et

beskæftigelsesperspektiv muligt har været en del af indsatsen. Denne indsats fortsættes i 2017 med et generelt fokus på virksomhedsservice og et tæt samarbejde med virksomhederne. Der vil også her være behov for at få talt rummeligheden op og Varde Kommune vil gå forrest.

Videreudvikling af et tæt samarbejde med almen praksis og sygehusvæsnet vil også være på dagsordenen i 2017.

Integration

Flygtninge og familiesammenførte er en aktuell udfordring i Varde Kommune. En udarbejdet handleplan skal understøtte og tydeliggøre, at flygtninge og familiesammenførte så hurtigt som muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked i praktik, løntilskudsjob eller ordinært job/ordinær uddannelse. Det overordnede mål for indsatsen er således, at flest mulige flygtninge og familiesammenførte kommer i selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Selvom indsatsen af gode grunde skal være individuelt tilpasset den enkeltes forudsætninger, vil der fremadrettet, på grund af det store antal, være fokus på at tænke indsatsen i moduler og samtidigt overordnet have fokus på hvilke brancher, der giver flest mulige jobåbninger til målgruppen. I den forbindelse er der investeret i et branchepakkekoncept, som videreføres i 2017.

Den virksomhedsvendte indsats

Jobcenter Vardes kerneopgave er at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. Jobcenter Varde har siden 2014 haft en god og effektiv formidlingsindsats og med etablering af en decideret Virksomhedsserviceafdeling i 2016 vil samarbejdet med virksomhederne fremadrettet blive styrket yderligere. Målet er flere virksomhedsrettede tilbud til alle målgrupper samt understøtning af "småjob" i forhold til 225 timers reglen og den nye dagpengereform for forsikrede ledige. Jobcenter Varde arbejder ligeledes med at få defineret en model for "God virksomhedsservice", som skal implementeres i 2017.

Jobcenter Varde vil i 2017 have endnu større fokus på vigtigheden af, at virksomhederne har viden om borgeren inden etablering af praktik og løntilskud. Fokusområder er endvidere samarbejdet med a-kasserne om rådighed og A; B; C job, som skal smidiggøre formidlingen og adgangen til arbejdsmarkedet, bl.a. via brancheskift.

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2017

Beskæftigelsesministeren har udpeget 4 ministermål for 2017. Samtidig har Varde Kommune og Jobcenter Varde, udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene.

Ministermål	Indsatsområder for Varde
1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Øget samarbejdsgrad med virksomheder Understøtte kompetenceudvikling Flere virksomhedsrettede forløb til alle målgrupper Fokus på mangelområder Fokus på opdyrkning af småjob Formidling på tværs af kommunegrænser Partnerskabsaftaler – Herunder konkret aftale med ProVarde om at skaffe praktikpladser Fokus på jobrotation
2. Flere unge skal have en uddannelse	Flere virksomhedsrettede forløb (med uddannelsesperspektiv) Flere sager i tværgående opgaveløsning
3. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet	Investering i tidlig indsats for sygemeldte Tidlig målrettet indsats for sygedagpenge Investering i den virksomhedsrettede indsats for sygemeldte Flere i fleksjob Øget samarbejde ml. jobcentret og kommunens øvrige virksomheder Styrket formidlingsindsats Fokus på udvikling og afklaring i komplekse "lange sager" Voksenlærlinge
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Afdækning af jobåbninger Videreudvikling af branchepakkekoncept Virksomhedsrettede tilbud (praktikker og løntilskud)

Målfastsættelsen for de enkelte indsatsområder vil fremgå af Aftalestyringen mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Borger og Arbejdsmarked i Varde Kommune.

